CIUDAD DE MINNEAPOLIS

AVISO PARA EMPLEADOS

Derechos de empleo y trabajo de Minneapolis

Aumentos programados del salario mínimo

	100 empleados o menos	Más de 100 empleados
	Pequeñas empresas	Grandes empresas
1.° de enero de 2018	_	\$10.00
1.° de julio de 2018	\$10.25	\$11.25
1.° de julio de 2019	\$11.00	\$12.25
1.° de julio de 2020	\$11.75	\$13.25
1.° de julio de 2021	\$12.50	\$14.25
1.° de julio de 2022	\$13.50	\$15.00*
1.° de julio de 2023	\$14.50	
1.° de julio de 2024	Igual que para grandes* empresas	

^{*}Aumenta para contemplar la inflación cada 1.º de enero.

Días libres por enfermedad y seguridad

- Los días libres por enfermedad y seguridad son días en que no se trabaja por enfermedad o por seguridad.
- Todos los tipos de empleados califican para estos días, incluso los que trabajan media jornada.
- Cada 30 horas trabajadas se acumula una hora, con un límite de 48 por año y 80 en total (los límites anuales y totales funcionan en conjunto).
- Los empleadores deben compensar el uso con el índice de referencia de los empleados, excepto si tienen menos de 6 empleados.
- Las horas comienzan a acumularse desde el 1.º día de trabajo y se pueden usar desde el 90.º día de trabajo.



Días libres por enfermedad

- Enfermedad
- Lesión
- Reposo médico
- Recuperación
- Cita médica



Días libres por seguridad

Víctimas de violencia sexual, asalto sexual o de acecho, pueden tomar tiempo libre para buscar ayuda profesional.



Días para cuidado de un familiar por enfermedad o por seguridad



del lugar de cuidado de familiares Debido a mal tiempo o emergencia inesperada



Trabajamos. Prosperamos. Juntos.

Ayude a que Minneapolis sea una comunidad más saludable, más segura y más productiva.



Para Quejarse Anónimamente

Reportar la explotación de trabajadores en Minneapolis:

llame al 311, presente el reclamo en minimumwage.minneapolismn.gov, o en sicktimeinfo.minneapolismn.gov, o bien acuda a 350 S. Fifth St. (ayuntamiento [City Hall]) Rm. 239



Prohibición de represalias

Es ilegal que un empleador disuada, impida o niegue el ejercicio de cualquier derecho protegido por las Ordenanzas de salario mínimo o de días libres por enfermedad y seguridad de Minneapolis.



ESTE AFICHE SE DEBE COLOCAR EN DONDE LOS EMPLEADOS LO PUEDAN LEER FÁCILMENTE (El afiche se puede imprimir en un tamaño de papel carta 8½" x 11". Descarga gratuita en http://minimumwage.minneapolismn.gov.) ¿Tiene más preguntas? Estamos aquí para ayudar: sicktimeinfo@minneapolismn.gov, minwage@minneapolismn.gov o llame al 311.

Para obtener adaptaciones razonables o formatos alternativos, comuníquese con el Departamento de Derechos Civiles de Minneapolis al 612-673-3012. Las personas hipoacúsicas o con problemas de audición pueden usar un servicio de retransmisión para llamar a los agentes del 311 al 612-673-3000. Los usuarios de TTY pueden llamar al 612-673-2157 o al 612-673-2626. Para asistencia 612-673-2700, Yog xav tau kev pab, hu 612-673-2800, Hadii aad Caawimaad u baahantahay 612-673-3500.